

4 女性は短時間就労者の割合が男性よりはるかに高い。男性で週 60 時間以上働く（常雇の）労働者は 15%以上もいる

女性雇用者（常雇）は短時間就労している傾向が強いが、週 40～48 時間働く女性雇用者も約 5 割であり、フルタイム就労している女性も少なくない。

西尾市における就業時間（2000 年）

	総数	休業者	1～14 時間			15～34 時間			35時間以上				平均週間 就業時間 (時間)	延・週間 就業時間 (時間)		
			総数	1～4 時間	5～9 時間	10～14 時間	総数	15～29 時間	30～34 時間	総数	35～39 時間	40～48 時間			49～59 時間	60時間 以上
男性	18,450	192	416	30	162	224	1,195	621	574	16,634	551	8,938	4,272	2,873	46.9	855,066
雇用者	14,238	112	238	19	101	118	774	409	365	13,101	392	7,418	3,425	1,866	46.6	663,978
常雇	13,230	96	96	8	47	41	485	197	288	12,541	361	7,142	3,246	1,792	47.4	622,151
臨時雇	1,008	17	142	11	54	77	289	212	77	560	31	276	179	74	35.1	34,827
役員	1,171	6	24	2	9	13	59	35	24	1,082	32	527	261	282	48.8	56,910
雇人のある業主	946	21	28	1	12	15	74	32	42	823	39	308	194	282	50.6	46,839
雇人のない業主	1,630	53	113	7	34	72	241	121	120	1,223	68	507	294	354	45.7	72,026
家族従業者	449	-	11	-	6	5	39	20	19	399	18	174	98	109	48.7	21,800
家庭内職者	14	-	2	1	-	1	7	4	3	5	2	3	-	-	26.6	373
女性	12,218	169	1,153	117	384	652	3,783	2,657	1,126	7,107	862	4,666	947	642	35.1	422,219
雇用者	9,210	144	722	71	242	409	2,866	2,070	796	5,472	638	3,922	654	238	34.7	314,234
常雇	7,627	125	341	34	101	206	2,037	1,402	635	5,118	568	3,700	619	231	37.0	277,199
臨時雇	1,583	19	381	37	141	203	829	668	161	354	90	222	35	7	23.7	37,035
役員	478	9	40	5	8	27	123	77	46	306	35	183	46	42	38.2	17,934
雇人のある業主	184	3	8	-	1	7	40	23	17	133	15	55	23	40	44.2	7,997
雇人のない業主	520	13	107	14	41	52	164	107	57	236	23	110	46	57	32.6	16,506
家族従業者	1,613	-	206	20	69	117	484	236	188	923	112	376	171	264	37.8	61,049
家庭内職者	213	-	70	7	23	40	106	84	22	37	19	10	7	1	21.1	4,500

注 %は、常雇の雇用者の就業時間就業者総数（総数 - 休業者）に占める割合を示す。
『国勢調査報告 平成12年』付属CD-ROMより作成

5 女性の自営業従事者

	西尾市		名古屋市		愛知県	
	雇人のあ る業主	雇人のな い業主	雇人のあ る業主	雇人のな い業主	雇人のあ る業主	雇人のな い業主
1970	153	2521	7692	33427	13704	136137
1975	147	2203	7298	31734	14526	118401
1980	241	2354	9190	31422	19650	122458
1985	233	2218	9146	27909	19579	111716
1990	275	1881	9843	26345	21976	56581
1995	229	1485	8989	16291	20988	52758
2000	184	520	8125	16765	20490	54069

注 『国勢調査報告』より作成

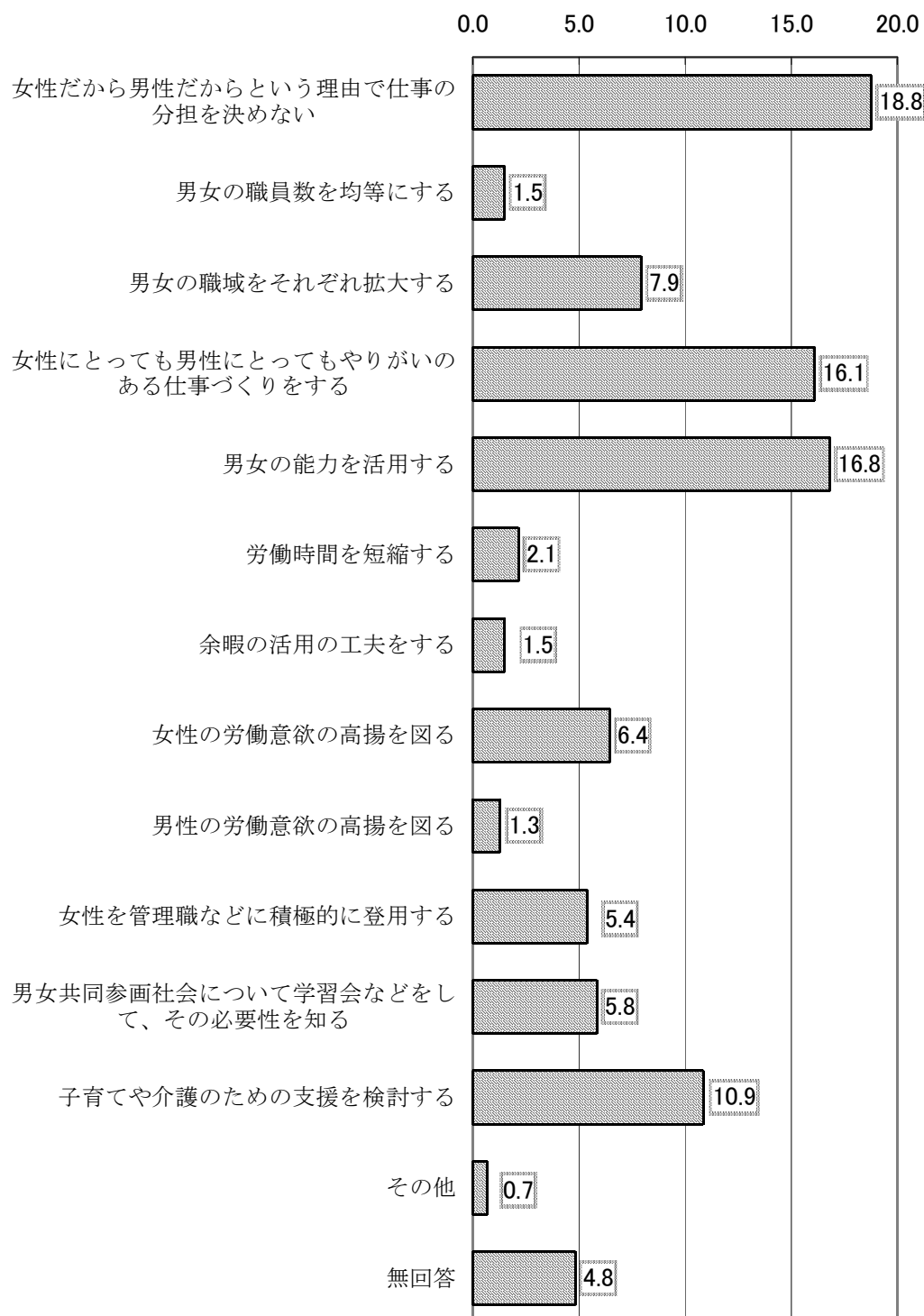
6 『男女共同参画に関する基礎調査—西尾市役所職員アンケート調査結果報告書—』（平成 13 年 11 月）にみる男女雇用平等

「問 1 2 . 毎日の職場で、＜女性・男性＞であることで不利（不平等）であると感じたことはありますか。」

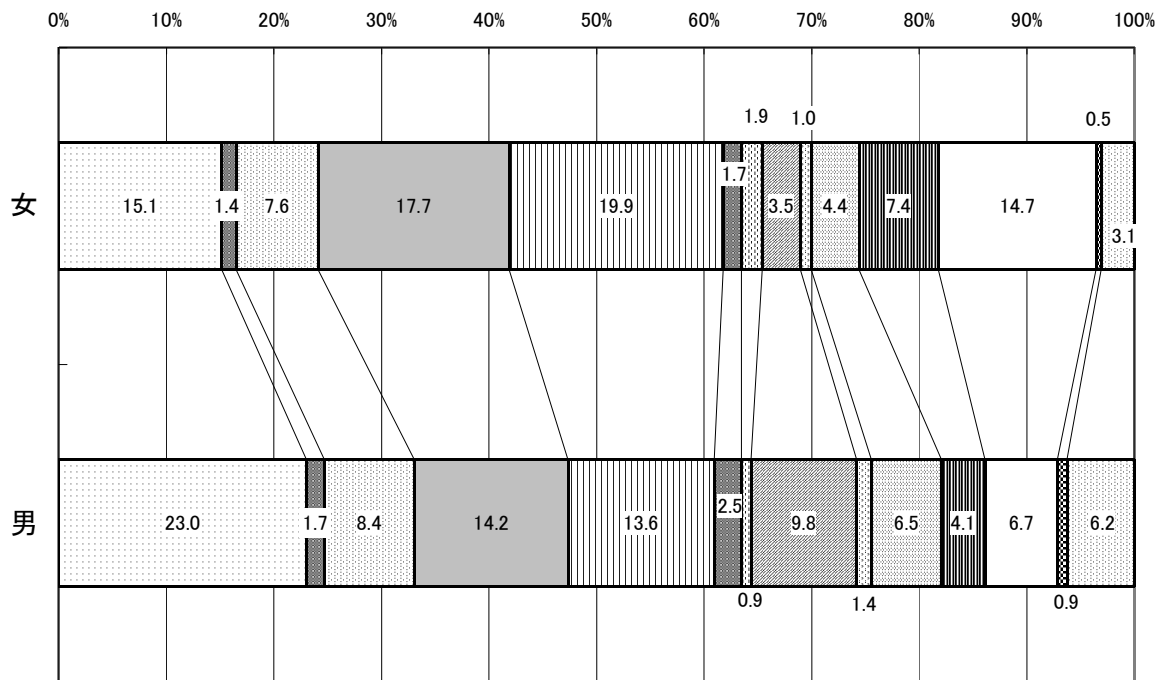
		サ ン プ ル 数	1 あ る	2 な い	無 回 答
総数		559	15.0	74.8	10.2
性 別	女	293	14.3	74.4	11.3
	男	262	16.0	75.6	8.4
	無回答	4	0.0	50.0	50.0
年 齢 別	20歳代	78	7.7	84.6	7.7
	30歳代	91	17.6	74.7	7.7
	40歳代	205	17.6	73.2	9.3
	50歳代	181	14.4	72.9	12.7
	無回答	4	0.0	50.0	50.0
職 種 別	企画立案	45	42.2	51.1	6.7
	庶務的事務	97	25.8	67.0	7.2
	管理職	40	12.5	80.0	7.5
	窓口事務	54	25.9	61.1	13.0
	保育職	153	8.5	79.7	11.8
	技師	44	6.8	90.9	2.3
	医療看護職	11	0.0	100.0	0.0
	現業職	74	1.4	85.1	13.5
	その他	28	10.7	71.4	17.9
	無回答	13	7.7	69.2	23.1

問11. 職場で男性と女性がお互いよきパートナーとして仕事をしていくために重要と考えるものを3つ選んでください。(複数回答)

%



男女別



- 女性だから男性だからという理由で仕事の分担を決めない
- 男女の職員数を均等にする
- 男女の職域をそれぞれ拡大する
- 女性にとっても男性にとってもやりがいのある仕事づくりをする
- 男女の能力を活用する
- 労働時間を短縮する
- 余暇の活用の工夫をする
- 女性の労働意欲の高揚を図る
- 男性の労働意欲の高揚を図る
- 女性を管理職などに積極的に登用する
- 男女共同参画社会について学習会などをして、その必要性を知る
- 子育てや介護のための支援を検討する
- その他
- 無回答

問 1 2. (続き) (「ある」と答えた方) 具体的にお書きください。

- 性別 (ジェンダー) による役割分担 (3 6)
 - 女—お茶くみ、湯飲み洗い、掃除当番、昼食注文などの雑務。男—力仕事、危険な仕事など (2 6)
 - 女—窓口業務、庶務。 (5)
 - 仕事の量や内容、責任分担などが違う (5)
- 女性職員が相手だと職員・市民の態度が異なる (1 1)
 - 電話応答や窓口の対応で「男の人に代われ」と言われる (6)
 - 女性に対応すると馬鹿にした態度をとる職員・市民がいる (3)
 - 女性の発言が重んじられていない
 - 女性だと自分の非を認めない男性職員がいる
- 女性は仕事を拒否する (8)
 - 女性は責任のある仕事や残業から逃げる (7)
 - 新しい仕事に対して女性は意欲が少ない
- 昇進・昇格等 (7)
 - 昇進・昇格が性別によって異なる (年齢差、給与格差) (5)
 - 経験年数でなく、男女別で打ち合わせなどのメンバーが決まる
 - 男性に都合の良い政策が決定されることが多い
- その他 (1 2)
 - 女性ばかりの職場のため現状は良いが他の職場は大変だと思う (2)
 - 女性ばかりの職場なので男性もいると雰囲気が変わるかも (2)
 - 女性の方が楽でいい (2)
 - 男であることで有利に感じたことはある
 - 事務服の自由化にともない服装のことを評価される など

7 西尾市の事業所における男女共同参画の取り組みは一部の事業所にとどまっている

西尾市商工会議所の会員企業のうち従業員 5 人以上の 919 事業所より、無作為に抽出した 100 事業所に対して西尾市役所が実施した「男女共同参画推進状況アンケート」(46 事業所が回答、アンケート実施時期 2004 年 2 月)によれば、市内事業所における男女共同参画の取り組みは一部の取り組みにとどまっており、男性の育児・介護休業取得者が全くいない状態である。

「仕事」と「家庭」の両立支援の状況

	取り組みのある事業所
短時間勤務の制度	8
フレックスタイム制	7
始業・就業時間の繰り上げ、繰り下げ	6
所定外労働をさせない制度	8
事業所内の託児施設の措置運営	0
育児・介護休業者復帰プログラムの実施	1
看護休暇の制度	2
両立支援の要望があったときに個別に対応	2

注 回答事業所数は46事業所

セクシュアル・ハラスメント防止等の就業上の配慮

	取り組みのある事業所
セクシュアル・ハラスメント防止に関する	4
セクシュアル・ハラスメント防止に関する方針をサービス規程に明記	6
セクシュアル・ハラスメント防止に関する	10
セクシュアル・ハラスメントに関する相談窓口の設置	5
深夜業に従事する女性従業員への安全の確保	7
女性従業員はいない	1

注 回答事業所数は46事業所

	男性	女性	合計
正規従業員数	3,933	989	4,922
	79.9%	20.1%	100.0%
臨時従業員数	362	241	603
	60.0%	40.0%	100.0%
管理職数	607	40	647
	93.8%	6.2%	100.0%

2002年度新規採用状況

男性の新規採用 者がある事業所	女性の新規採用 者がある事業所	回答事業 所数計
22事業所	8事業所	46事業所
男性の新規採用 者数合計	女性の新規採用 者数合計	新規採用 者数総計
132人	44人	176人
75.0%	25.0%	100.0%

障害者雇用者数

男性の障害者を 雇用している事	女性の障害者を 雇用している事	回答事業 所数計
9事業所	3事業所	46事業所
男性の障害者雇 用者数	女性の障害者雇 用者数	合計
48人	6人	54人

2002年度育児・介護休業制度の利用状況

男性の育児休業 取得者がいる事	女性の育児休業 取得者がいる事	回答事業 所数計
0事業所	6事業所	46事業所
男性の育児休業 取得者数合計	女性の育児休業 取得者数合計	育児休業 者総数
0人	21人	21人
男性の介護休業 取得者がいる事	女性の介護休業 取得者がいる事	回答事業 所数計
0事業所	2事業所	46事業所
男性の介護休業 取得者数合計	女性の介護休業 取得者数合計	介護休業 者総数
0人	6人	6人