

令和6年度 ワクワク西尾創生コンテスト最終結果

No.	アイデアの名前	褒賞	市長コメント	実施検討 (○、×)	担当課
1	SOCIO にしお	チャレンジ賞	会計年度任用職員1年目にも関わらず、市の状況を分析し、自らの経験やノウハウを活かす提案をしたチャレンジを評価します。 起業・創業者支援については、横の連携を図りつつ、充実した形で実施（ニコラボ等）しているところです。	×	－
2	ワクワクごみ減量対策室の設置	インパクト賞	現場の知恵を活かす対策の趣旨には大いに賛同します。外国人へのごみ出しマナー啓発に特化した会計年度任用職員を増員し、実施方法は、現場や市民等の意見をさらに取り入れ、再設計してください。 現場と事務職との意思疎通に課題があるように感じたので、課として共通した意識を持ってコミュニケーションを図ってください。	○ (調整)	ごみ減量課
3	アフターワークタイムの活用	アイデア賞	担当業務外に対しても、常に改善意識を高く持ち、多くのアイデアを提案したことを評価します。 3については、アフターワークタイムという考え方に限定せず、取得促進策を考えます。 4については、多くの外国人が在住する状況を踏まえれば重要な視点であり、提案内容を参考に、引き続き多文化共生に励んでください。 5については、ニーズ把握や費用対効果の点から、ワクワクの中での実施は見送ります。	×	－
4	外国文化の相互理解			○	地域つながり課
5	学校？公園？病院？どこでも図書館			×	－
6	「大好きな西尾」を市外の人に自慢したい!!	I love にしお賞	シティプロモーションの実施において、直接市外に出向く必要性には賛同します。ただし実施場所はKITTEに限定せず検討してください。	○	秘書政策課
7	シーホース三河 3rd/4thユニフォームを抹茶色に！	最優秀賞	チームカラーが青であるシーホースが緑のユニフォームを着る話題性が期待できます。コストパフォーマンス、実現可能性も優れているため、最優秀として評価します。	○	スポーツ振興課
8	ショートタイムワークの導入	トレンド賞	メリットとデメリットがそれぞれ示された提案は説得力があり、多様な働き方が求められる時代の流れを捉えた提案を評価します。 まずは課題を洗い出して制度設計を進めてください。	○	人事課