

西尾市行政改革 第2次実行計画 進捗状況一覧

2 定員適正化計画の見直し

平成16年 10月現在

実行計画名	主な内容	期待される効果・目標	進捗状況・経費節減(見込み)額					備考
			進捗状況	H14年度まで 千円	H15年度 千円	H16年度 千円	H17年度以降 千円	
第8号 定員適正化計画の見直しについて H12年2月21日決定	1 第1次実行計画の定員適正化計画の見直し (H8年度～H12年度) 旧計画職員数933人を見直し H11年度 921人(12人減) H12年度 906人(27人減) (人事課)	・H12年度実施	完了 H12.4	-155,984				・実職員数 H10-H11 = 5人減 H11-H12 = 16人減
第11号 実効性ある早期勧奨退職者制度の導入について H12年3月21日決定	1 退職金の加算措置 (1) 対象年齢の引き下げ 勤続20年以上で45歳以上 (2) 退職手当加算率 最大30% (人事課)	・H13年度～H15年度実施 ・組織の活性化と人件費の抑制	完了 H16.3	-216,000	-126,000	-162,000		・勧奨退職者 H12 12人、H13 24人 H14 21人、H15 27人 ・職員年収額比較 50歳職員-22歳職員 =約6,000千円
	2 再就職の支援 ・都市施設管理協会等への再就職を支援 (人事課)	・H13年度実施 ・組織の活性化と人件費の抑制	実施中 H12.12実施					・再就職先 都市施設管理協会 社会福祉協議会 シルバー人材センター ・市職員の定年退職者、教員OBの都市施設管理協会等への受入れは中止
	3 勧奨退職者等受入れの整備 ・都市施設管理協会等は、市職員の定年退職者や教職員OBの受入れを中止するなど抜本的な見直しを行う。 (人事課)							
	4 希望降任・昇任制度の導入 (1) 希望降任制度の導入 (2) 希望昇任制度の導入 (人事課)	・H13年度制度実施 ・職員の士気、職務遂行の向上	完了 H13.11					・H14年度人事異動から
	5 人事管理システムの再構築 ・能力を十分発揮しない職員の指導強化等 (人事課)	・H13年度実施 ・職員の士気、職務遂行の向上	未定					国家公務員の新人事評価システム導入にあわせ検討
第14号 定員適正化計画について H12年8月21日決定	1 H13年度から5か年間の定員適正化計画を作成し、次のとおり定める (1) 目標年度 H17年度 (2) 実職員数 851人 ・病院の診療部、看護部を除く (人事課)	・平成13年度～H17年度実施	実施中 H12.8実施	-449,619	-95,316	-57,768		・実職員数 H12-H13 = 35人減 H13-H14 = 26人減 H14-H15 = 13人減 H15-H16 = 8人減